



ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАТИЗАЦИИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 июля 2022 года

№ 09-р

*Об информационной системе
«Мониторинг численности и среднемесячной заработной платы
работников бюджетной сферы Тюменской области»*

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», пунктом 1.4.2. распоряжения Правительства Тюменской области от 28.06.2010 N 885-рп «О принятии исполнительными органами власти Тюменской области нормативных правовых актов», приказом Департамента информатизации Тюменской области от 01.02.2017 № 025-од:

1. Создать информационную систему «Мониторинг численности и среднемесячной заработной платы работников бюджетной сферы Тюменской области» (далее — Система).
2. Утвердить Положение об информационной системе «Мониторинг численности и среднемесячной заработной платы работников бюджетной сферы Тюменской области» согласно приложению к настоящему распоряжению.
3. Определить Департамент информатизации Тюменской области органом, уполномоченным на создание и развитие Системы.
4. Определить Департамент труда и занятости населения Тюменской области уполномоченным органом по организационно-методическому обеспечению работы Системы.
5. Определить оператором Системы государственное казенное учреждение Тюменской области «Центр информационных технологий Тюменской области» (далее — Оператор).
6. Оператору:
 - внести информацию о Системе в информационную систему «Реестр информационных систем и компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, создаваемых и приобретаемых за счет средств бюджета Тюменской области, в том числе за счет софинансирования расходных

обязательств Тюменской области, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижения целей и результатов федеральных проектов» в течение 10 рабочих дней с даты принятия настоящего распоряжения;

- выполнить мероприятия для ввода Системы в опытную эксплуатацию;

- разработать и утвердить регламент, указанный в подпункте «в» пункта 3.1 Положения об информационной системе «Мониторинг численности и среднемесячной заработной платы работников бюджетной сферы Тюменской области».

Заместитель директора
Департамента



С.И. Логинов

ПОЛОЖЕНИЕ
об информационной системе «Мониторинг численности и среднемесячной заработной платы работников бюджетной сферы Тюменской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции информационной системы «Мониторинг численности и среднемесячной заработной платы работников бюджетной сферы Тюменской области» (далее - Система).

1.2. Система создана в рамках исполнения распоряжения Правительства Тюменской области от 09.06.2014 № 1034-рп «О мониторинге численности и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Тюменской области, муниципальных учреждений, автономных некоммерческих организаций», предназначена для автоматизации деятельности Департамента труда и занятости населения Тюменской области (далее - ДТЗН), исполнительных органов государственной власти Тюменской области (далее - ИОГВ) и органов местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области (далее - ОМСУ) при проведении мониторинга.

2. Цели и задачи системы

2.1. Целью создания Системы является обеспечение пользователей Системы функциональными возможностями и инструментарием для ввода данных и проведения мониторинга численности и заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Тюменской области.

2.2. Система предназначена для решения следующих задач:

- заполнение установленных отраслевых форм за отчетный период в установленный срок пользователями Системы;
- формирование ДТЗН консолидированной формы и при необходимости редактирование данных по учреждениям;
- формирование отчетов за выбранный период по выбранным показателям.

3. Участники информационного взаимодействия

3.1. Оператор системы - государственное казенное учреждение Тюменской области «Центр информационных технологий Тюменской области» осуществляет:

- а) техническое администрирование программно-аппаратных средств Системы;
- б) обеспечение бесперебойного функционирования Системы;
- в) разработку и утверждение регламента информационного взаимодействия Системы (далее — Регламент);

г) предоставление доступа для работы в Системе в соответствии с Регламентом;

д) организацию и проведение комплекса работ по обеспечению защиты информации и средств ее обработки на базе общей инфраструктуры (средств вычислительной техники, серверов телекоммуникационного оборудования).

3.2. Орган, уполномоченный на создание и развитие Системы - Департамент информатизации Тюменской области осуществляет:

а) организацию мероприятий и координацию участников для обеспечения эксплуатации Системы;

б) согласование Регламента;

в) контроль надлежащего функционирования и достижения целевых показателей Системы.

3.3. Уполномоченный орган по организационно-методическому обеспечению работы Системы - Департамент труда и занятости населения Тюменской области осуществляет:

а) использование системы в рамках полномочий и задач ИОГВ, ОМСУ их подведомственных учреждений;

б) координацию взаимодействия пользователей Системы;

в) определение состава информации и порядка заполнения данных в Системе;

г) формирование совместно с Оператором системы требований к функционированию и развитию Системы, в том числе к совершенствованию ее структуры и функций;

д) согласование Регламента.

3.4. Пользователи Системы — ИОГВ, ОМСУ, их подведомственные учреждения осуществляют:

а) использование системы в рамках полномочий и задач в соответствии с Регламентом;

б) обеспечение актуальности информации, содержащейся в Системе.

3.5. Все участники информационного взаимодействия обязаны обеспечивать информационную безопасность и защиту информации, содержащейся в Системе, от несанкционированного доступа в соответствии с действующим законодательством.

4. Функции системы

Система обеспечивает:

4.1. Учет и разграничение прав пользователей Системы:

- управление доступом пользователей;

- разграничение прав доступа пользователей;

- логирование (время, событие) действий пользователей и системных администраторов всех уровней.

4.2. Автоматизацию технологических процессов проведения мониторинга численности и заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Тюменской области:

- импорт данных;
- ввод данных по отраслевой форме;
- валидация (проверка) данных в процессе ввода (корректность ввода даты, числовых и вычисляемых значений);
- ввод и корректировка данных до конца отчетного периода;
- запрет редактирования данных после отчетного периода;
- экспорт данных из системы в формате «.csv»;
- расчет вычисляемых полей (среднемесячная заработная плата);
- проверка фонда оплаты труда и численности категорий работников бюджетной сферы Тюменской области для корректного внесения данных в Систему.

4.3. Формирование отчётов за выбранные периоды по выбранным показателям:

- формирование отчета по отраслям;
- формирование сводного отчета по социальной сфере;
- формирование отчета по динамике изменения численности;
- формирование отчетов, содержащих информацию о загруженных формах;
- формирование отчетов по численности и среднемесячной заработной плате работников бюджетной сферы.

5. Порядок взаимодействия

5.1. Порядок взаимодействия участников Системы определяется Регламентом информационного взаимодействия Системы, утверждаемым Оператором Системы по согласованию с Департаментом информатизации Тюменской области и ДТЗН.

5.2. Регламент информационного взаимодействия Системы публикуется на официальном сайте Оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://citto.ru>.